

法务人才岗位价值提升与市场流动调研参与说明会

主讲人：LCOUNCIL

中智

赢了网

中国公司法务联盟



目录

一、调研意义及价值

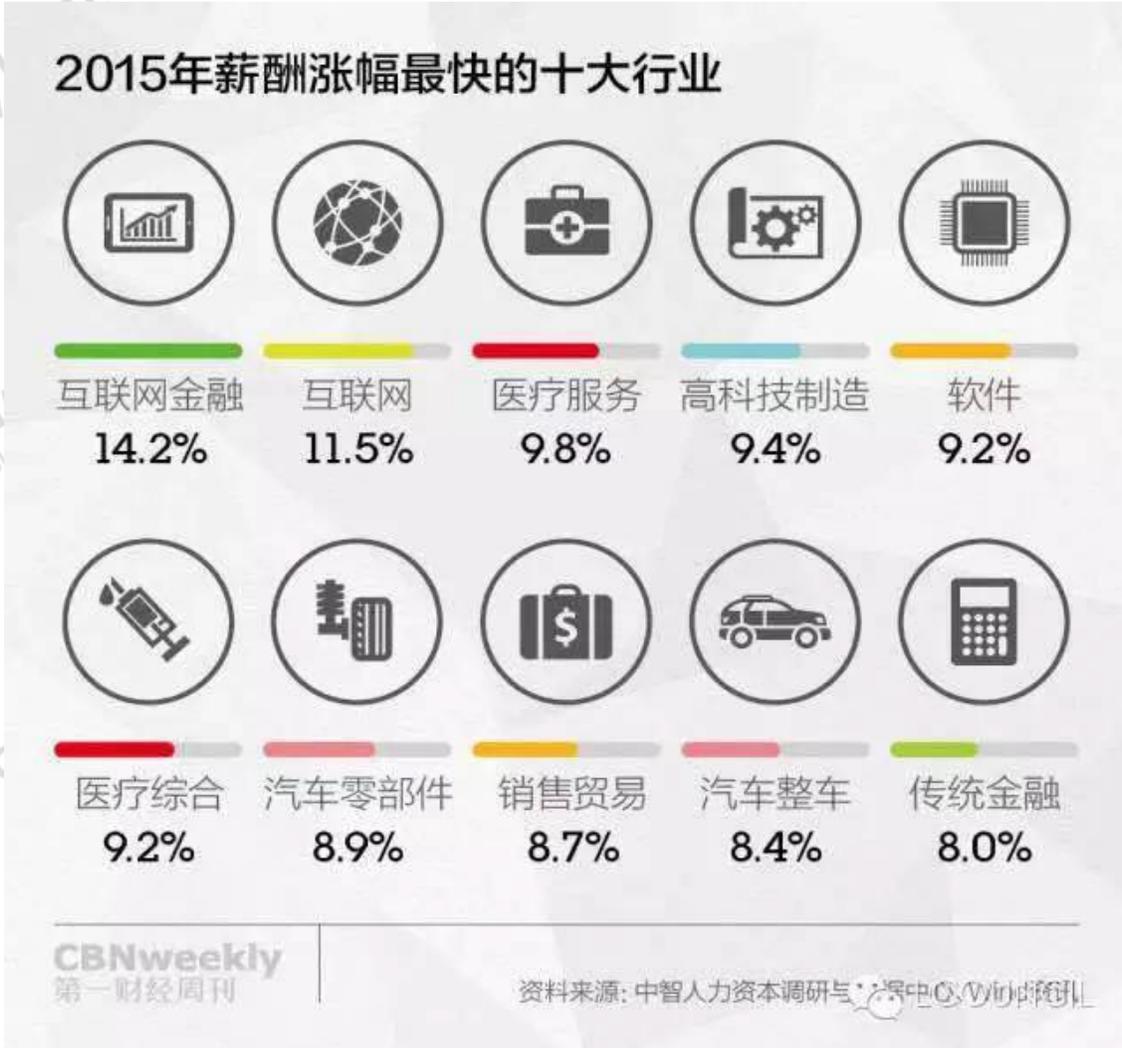
二、调研目标及方向

三、参与方式及合作机构

四、流程安排

01 调研意义及价值

调研意义及价值



一、2015年大环境下整体薪酬福利情况

刚刚过去的2015年是中国经济增速明显放缓的一年。根据国家统计局公布的最新数据显示:

2015年国内生产总值 (GDP) 增长6.9%，跌至15年来的谷底，与此相对应，中智人力资本调研中心数据显示，2015年整体调薪趋势放缓，近年首次跌至8%。

调研意义及价值

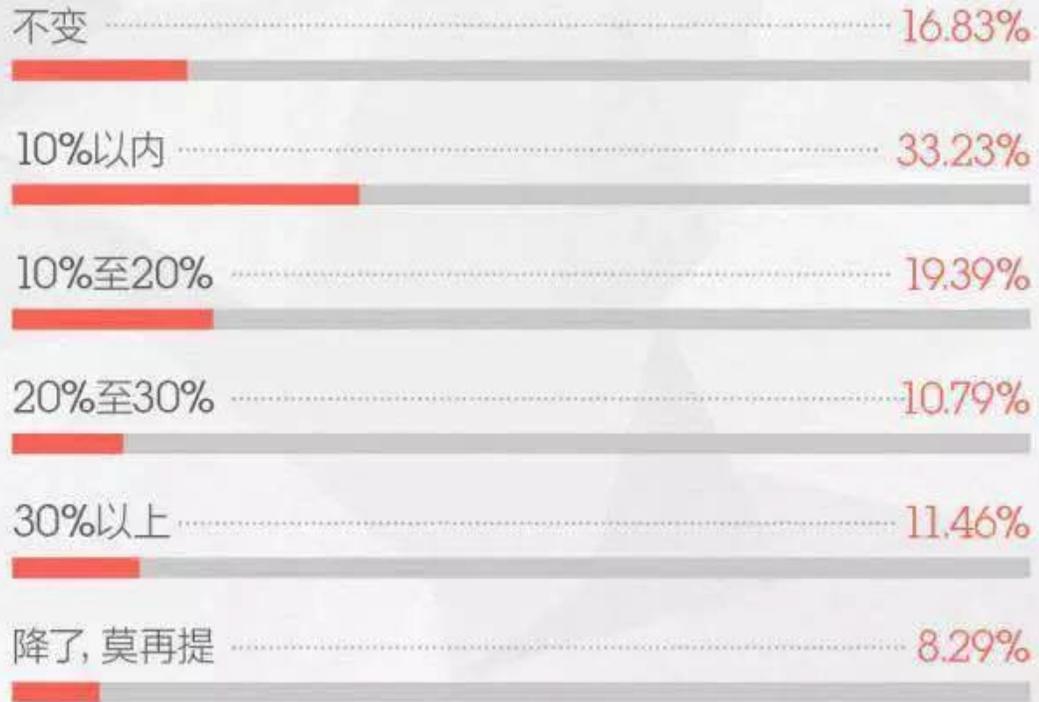


二、现有环境下法务薪酬福利调研的意义及价值

- 所在公司的法务组织机构成熟度高吗?
- 工资水平具有市场竞争力吗?
- 法务们都在提升哪些方面的能力?
- 法务圈最新人员流动趋势有哪些?

在现有的经济大环境下, 企业法务发展水平参差不齐, 超过8%的法务总监每年涨薪20%。优秀者收入年入百万, 而很多刚入行的小法务举步维艰。本次调研旨在帮助法务自身价值提升, 客观了解市场需求, 反应法务薪酬现状, 以及行业未来薪酬发展方向。

与2014年相比, 2015年你的薪酬涨幅是多少?



CBNweekly
第一财经周刊

数据来源:《第一财经周刊》2015年薪酬福利大调查

有效样本量:1640人

三、大数据时代打造法务薪酬福利新模式

“大数据”往往具有实时性, 更真实、高速、依据性的反应当下多样化社会需求、市场信息等。

顺应“大数据”时代对法务薪酬福利的增长趋势, 法务经理人追求自身价值与市场价格相平衡, 中智携手LCOUNCIL、赢了网、公司法务联盟、律新社共同发起:

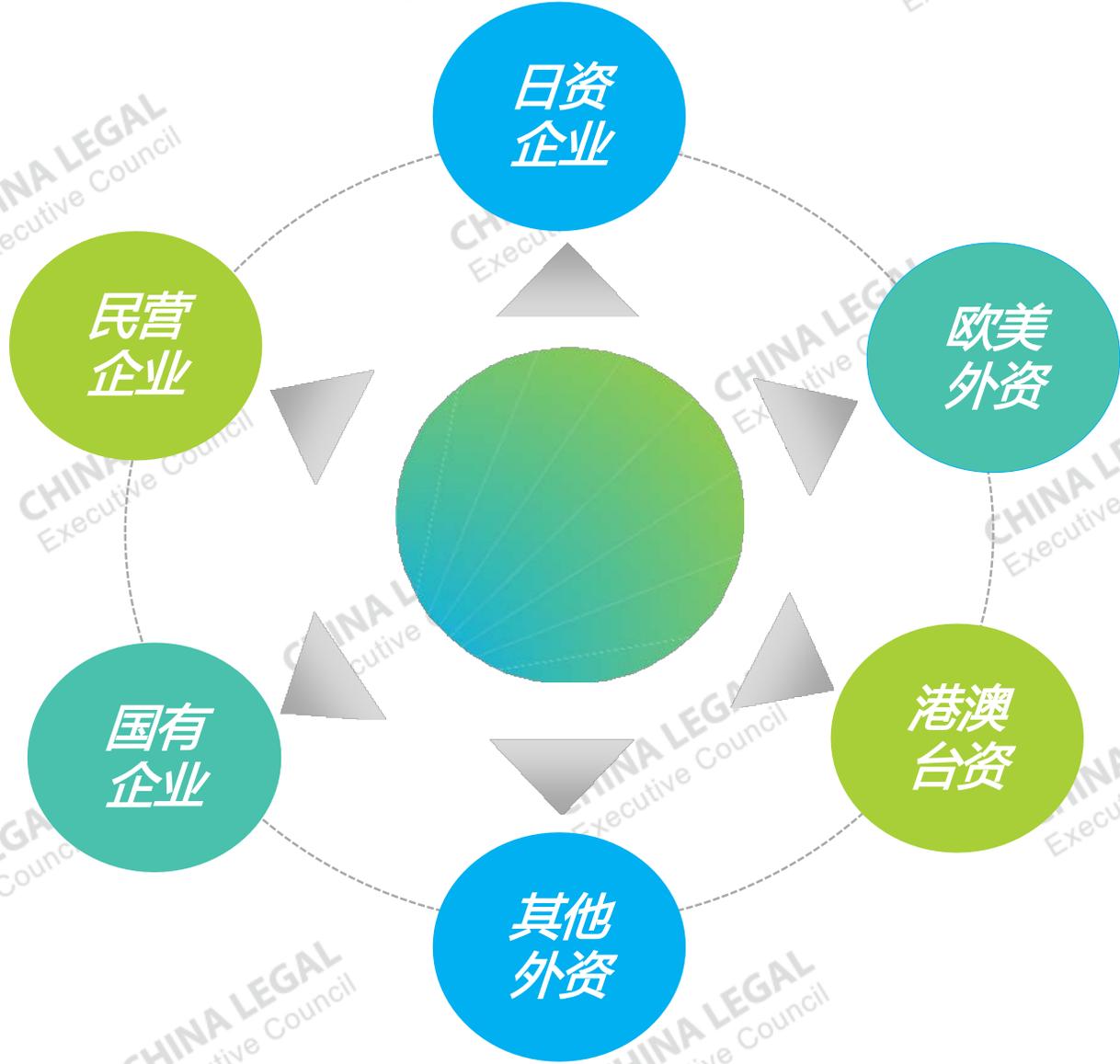
“法务聚焦: 岗位价值提升与人才流动” 调研

帮助企业实现在线数据分析与应用, 让企业在人力资源管理方面快人一步。



02 调研目标及方向

调研目标及方向



调研目标



调研目标

- ◆ 首席法务官
- ◆ 法律总顾问
- ◆ 法务总监
- ◆ 法务经理
- ◆ 法务专员等



- ◆ 首席合规官
- ◆ 合规经理
- ◆ 合规专员等

- ◆ 知识产权总监
- ◆ 知识产权经理
- ◆ 知识产权顾问等

调研方向

法基
务本
个信
人息

法及
务作
角色
定位
及
工
作
范
畴

法福
务利
薪情
酬况

法
务
流
动
趋
势

法
务
部
门
信
息

法工
务作
个经
人验

企培
业训
服机
务制

03 参与方式及合作机构

参与方式

可以通过以下方式参与本次法务薪酬福利调研：

一、单击以下链接网络：

<https://www.wenjuan.com/s/jq2YnqQ/>

二、手机扫描右方二维码

三、关注LCOUNCIL微信公众平台信息





问卷调查及设计机构



CHINA LEGAL
Executive Council



赢了 专注优质法律服务
www.yingle.com



参与问卷调研机构



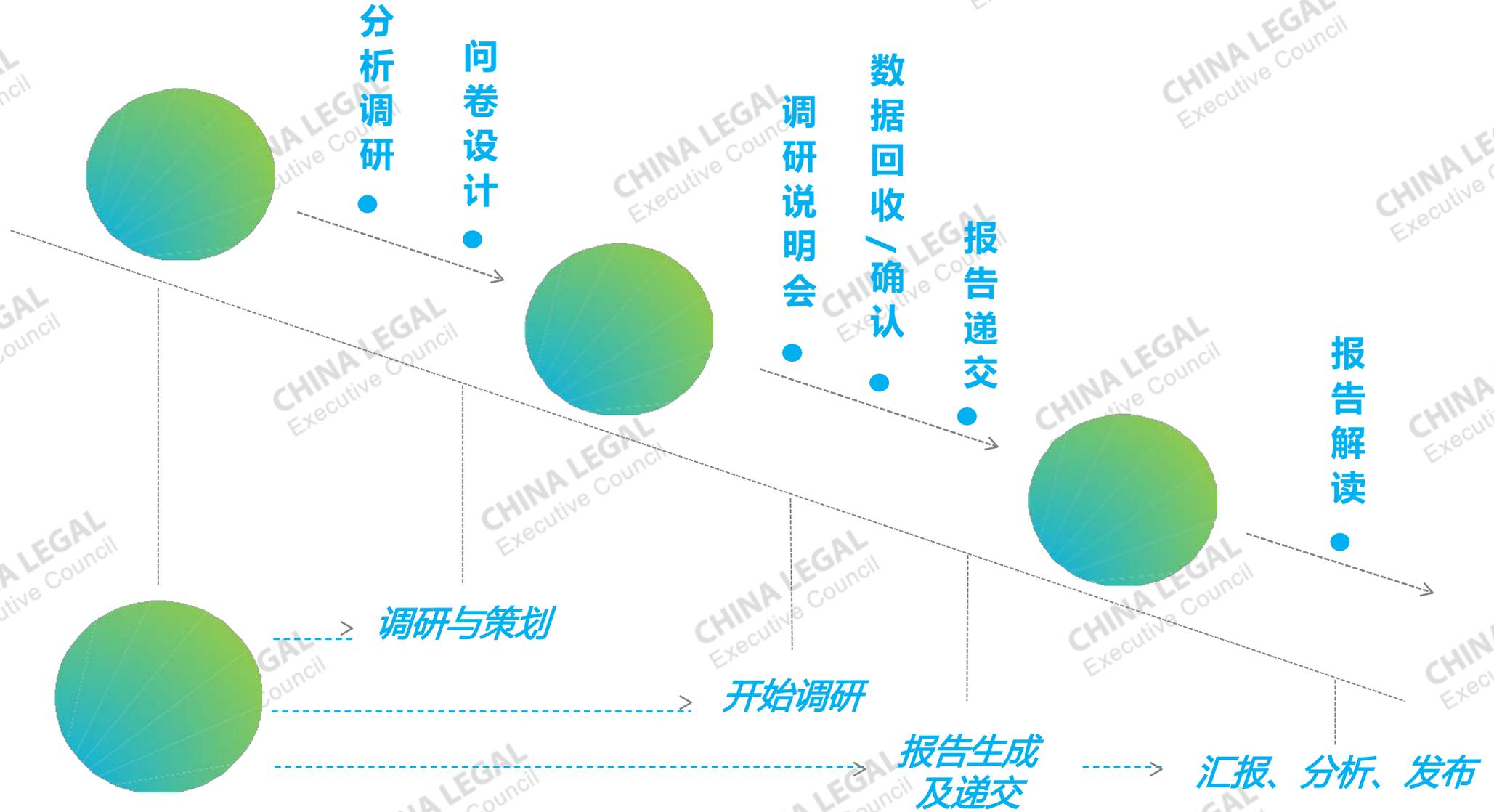
CHINA LEGAL
Executive Council



赢了 专注优质法律服务
www.yingle.com



04 流程安排



THANK YOU !

