



CHINA LEGAL  
Executive Council

大成 DENTONS

疫情防控期间

广东省企业劳动关系管理相关问题的提示与分析

曾凡新律师团队

2020年2月10日

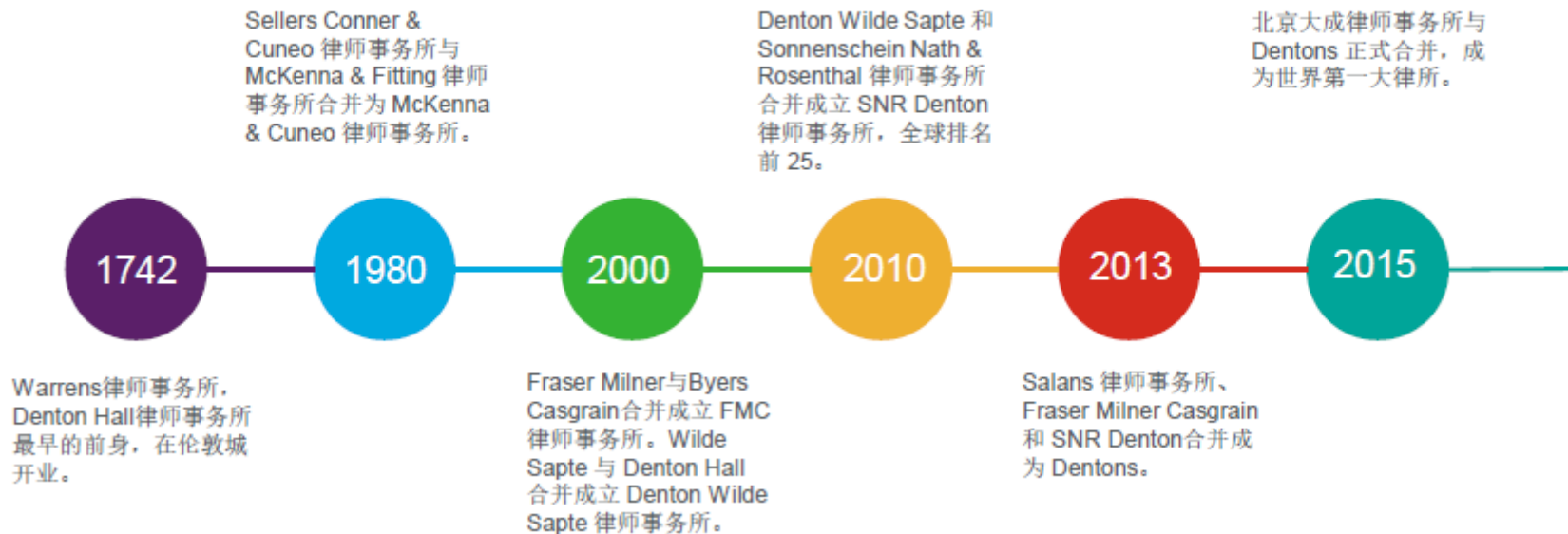


劳动法同学会  
微信公众号



- L-Council为协同共享企业服务旗下服务品牌。
- 秉承“专业分享、价值创造”的企业使命，致力于成为国内最大的汇聚知名跨国企业及本土大型企业法务人员的会员制服务机构。
- L-Council基于十年的发展经验，旨在提供最佳实战经验分享及法律信息增值服务，在中国已有超过1000家会员企业，30,000多位企业法务同行使用和体验L-Council的超值分享服务。

# 我们是一家拥有270多年历史的律师事务所…



# 选择大成的理由



大成 DENTONS

## 全球资源与多中心

大成的业务遍及加拿大、美国、欧洲、英国、中东和非洲以及整个亚太地区，通过全球多中心战略，我们将卓越的本土知识与全球资源相融合，不仅拥有丰富的本土经验，更能在世界任何地方为客户提供所需要的支持和服务。



## 雇佣与劳动业务的先驱者

我们雇佣与劳动团队在劳动用工管理方面具有丰富的执业经验，常年为客户提供各类合规管理方面的法律服务并协助客户处理突发事件和危机。



## 良好的政府关系

大成与包括国务院国有资产监督管理委员会、国家发展和改革委员会、中国证券监督管理委员会、财政部、商务部、信息产业部、国家版权局和国家广电总局等在内的各个政府部门保持着良好的工作关系；与各级司法部门、仲裁机构有着良好的业务关系和交流渠道，经常直接参与各层次的立法活动。立足于中国本土资源，我们总能为客户所面临的各种棘手问题寻找到更好的解决办法。



## 行业参与度

我们的雇佣与劳动团队具有专业素养的律师们会针对各类领域的问题为客户提供法律服务，尤其在参与企业改制重组清算过程中，多次向客户提供劳动法领域的建设性法律意见。



## 全方位服务体验

我们雇佣与劳动团队是劳动法和人力资源管理领域诉讼和非诉事务方面的专家，还为企业提供有关人力资源合规管理的法律培训和讲座，继而为客户提供高效全方面的法律服务。



## 不仅是律师，更是商业伙伴

我们能为客户预估形势、代表其做出迅速而有效的反应，从而帮助客户做出具有优势的商业决定并获得成功。



# 大成中国区劳动与人力资源专业委员会

- 大成中国区建立了遍布全国的服务网络，并设立了大成劳动与人力资源专业委员会，专业的劳动律师遍布全国主要的商业城市（**含境内所有省会城市**）。我们在处理跨区域业务中有着丰富的经验，充分利用大成广泛分布的特征，与其他城市办公室的同事团队协作，将专业能力和地方性优势有机结合，获得了客户的高度评价和广泛认可。我们全方位提供劳动法方面的专业的、全局性且具有商业价值的服务，内容包括：
  - **1) 非诉/日常咨询：**解答劳动法律法规政策方面的问题；为企业人事合规提供日常咨询意见，为跨国公司《反海外腐败法》合规问题提供建议；起草、审查劳动合同、派遣协议、员工手册和用人单位的规章制度；员工举报、申诉处理；员工违纪处理、合规调查；集体协商和集体合同签订，工会协商；管理层员工的劳动合同、薪酬管理、解雇；员工福利与股权激励制度，薪酬结构制度设计，股票期权等；竞业禁止和商业秘密。
  - **2) 公司交易活动：**协助解决公司并购、外包、搬迁、关停、重组、改制中涉及的劳动法律问题，包括大型裁员项目和群体性争议事件解决等。
  - **3) 劳动争议解决：**代表公司参与劳动争议调解、仲裁、诉讼活动，争议内容包括解雇合法性、工资薪金、福利待遇、休息休假、商业秘密保护和竞业限制协议履行等；参与解决大型群体性争议事件。

# 大成劳动与人力资源专业领域权威评级认可

asialaw  
**PROFILES** 2018

Dentons中国区劳动与雇佣领域入选《亚洲法律概况 (Asialaw Profiles)》  
“2018年度中国律所榜单” “2019年度亚太地区排名” “2020年度中国律所榜单” 推荐领域



2017年至2019年，Dentons中国区雇佣与劳动领域入选权威法律调研机构The Legal 500亚太地区调研排名榜单



2015年至2019年，Dentons中国区连续五年被知名法律评级机构Asian Legal Business (《亚洲法律杂志》) 提名“年度劳动与就业律师事务所”大奖



2016年至2019年，Dentons中国区雇佣与劳动领域连续入选LEGALBAND “中国顶级律所排行榜”，获得重点推荐



2019年9月，Dentons中国区荣获《中国法律商务》(China Law & Practice) 年度最佳劳动律师事务所大奖



# 活动展示



# 专业呈现

## 作品登记证书

登记号:粤作登字-2017-L-00000001

作品/制品名称:深圳企业适用劳动法常用数据指引 作品类别:L 其他作品

作者:曾凡新

著作权人:曾凡新

首次发表时间:

首次出版/制作日期:2016年11月21日

以上事项,由 曾凡新

申请,经 广东省版权局 审核,

根据《作品自愿登记试行办法》规定,予以登记。

登记日期:2017年01月03日

登记机构签章

中华人民共和国国家版权局统一监制





# 专业呈现

大成 DENTONS

## 竞业限制案例研究与实务建议 专题报告

直击 22 项问题，助力法治合规

北京大成（深圳）律师事务所

曾凡新团队 • 2019 年 5 月

大成 DENTONS

## 中国重点城市企业 调岗、调薪、调整工作地点 案例研究报告

2019年5月版

北京大成律师事务所  
劳动与人力资源专业委员会 编著

## 用人单位解雇违反利益冲突规章制度劳动者的 案例研究报告

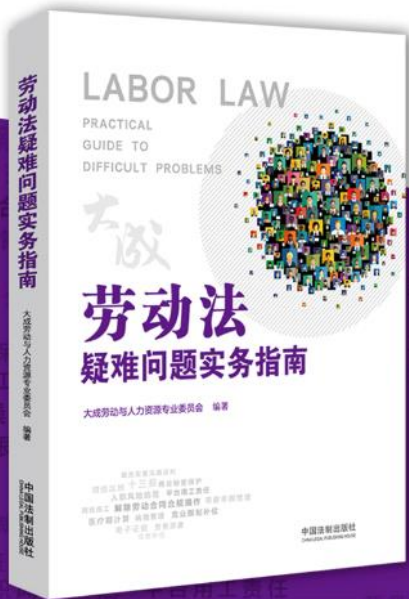
北京大成（深圳）律师事务所 曾凡新团队

二〇一七年十月十八日

大成 DENTONS

大成 Salans FMC SNR Denton McKenna Long  
深圳中国四区联合大厦 1006 号国际创新中心 A 栋 314 层 (邮编: 518020)  
电话: +86-755-2622 4838 传真: +86-755-2622 4000

# 劳动法服务前沿领域 集大成之作



## 涉及劳动法服务领域 9大专题、88个热点问题

- 微信加班
- 网络用工
- 平台用工责任
- 入职风险防范
- 病假管理
- 解除劳动合同合规操作
- 员工安置沟通谈判
- 带薪年假管理
- 医疗期计算
- 竞业限制补偿
- 商业秘密保护
- 劳务派遣
- 劳务外包
- 电子证据
- 十三薪
- ...

### 作者介绍

#### 大成劳动与人力资源专业委员会

整合大成律师事务所全球法律服务网络内  
劳动与人力资源管理的专业团队

作为雇佣与劳动领域的律师，我们既是在提供法律服务，也是在提供人力资源解决方案，帮助客户在合规、效率乃至企业价值观中探求平衡之道。

——大成北京合伙人 付勇

劳动法当中存在的“不确定性”基本上是“确定”的。无论如何谨小慎微地提供着意见，仍觉得如履薄冰。尽管如此，我仍以成为一名劳动法律师为荣。

——大成上海合伙人 罗欣

劳动律师处理的劳动争议，不仅是自己的案件，也是别人的人生。

——大成广州合伙人、广州协劳专委主任 江点序

聚天下英才而用之。人人成才、人尽其才、力出一孔，需要远离劳动纠纷。以法治思维和合规方法优化人力资源管理，我们和HR、法务一直在行动。

——大成深圳合伙人、深圳协劳专委主任 曾凡新

作为劳动律师的我们，一直在企业和员工之间寻找利益平衡点，为实现“情、理、法”的统一而努力着。

——大成南宁合伙人、广西协劳专委主任 朱华



梳理实务前沿问题  
收录一线真实案例  
提供综合解决方案

# 曾凡新律师团队



曾凡新



金丽颖



林琳



彭聪



于亦佳



## 曾凡新

- **《劳动法同学会》主理人**
- 大成中国区劳动与人力资源专业委员会执行主任
- 大成深圳办公室公司与商业事务部副主任、劳动与人力资源专业组负责人
- 深圳市律师协会劳动与社会保障法律专业委员会主任
- 深圳市人大常委会立法调研基地法律专家
- 深圳市劳动能力鉴定委员会委员
- “一体两翼”领导力模型创始人
- 《深圳企业适用劳动法常用数据指引》版权所有人
- 国家级一级人力资源管理师、高级企业法律风险管控师
- 香港大学组织与人力资源管理专业研究生

# 大成中国区劳专委、曾凡新团队公益呈献

- 《25件应对疫情企业劳动用工管理实用文本》（大成劳专委）
- 《新型冠状病毒肺炎疫情防控企业HR管理解析》（大成劳专委）
- 《企业应对疫情政策法规及相关文件汇总》之《全国适用》《广东适用》《深圳适用》文件夹（曾凡新团队）
- 《应对疫情法律问答与特别提示》（曾凡新团队）
- 《疫情防控期间广东省企业劳动关系管理相关问题的提示与分析》讲义（曾凡新团队）

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析



# 1) 各类法律问题，答案百家争鸣

- 法务或HR怎么办？
- 国务院及各部委、当地省市人社部门等官方权威意见
- 官方网站、微博、微信公众号

## 2) 问题处理，六项原则

- 有正式依据
- 不违反现行政策法规
- 公平合理
- 高瞻远瞩
- 从新兼从优原则
- 特情处理

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

### 3) 两个新概念

- 2020年春节假期延长假期间：1月31日-2月2日。
- 其中，1月31日-2月1日为工作日，2月2日为休息日。
- 广东省延迟复工期间：2月3日-2月9日。
- 其中，2月3日-2月7日为工作日，2月8日-2月9日为休息日。



## 4) 两个期间，上班或不上班工资如何确定？

- 工作日
- 休息日



## 5) 企业复工和学校开学时间的确定

- 本行政区域内各类企业复工时间不早于2月9日24时
- 广东全省各级各类学校2月底前不开学

## 6) 延迟复工期间，员工工资待遇如何确定？

- 2月3日至9日未复工期间，根据《广东省工资支付条例》、人社部办公厅《关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》（人社厅明电[2020]5号）关于停工、停产期间工资支付相关规定，企业应当按照劳动合同规定的标准支付劳动者工资。
- 符合规定不受延迟复工限制的企业，在此期间安排劳动者工作的，应当依法支付劳动者工资。其中，企业在休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，按照不低于劳动者本人日或小时工资标准的200%支付工资报酬。

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

## 7) 复工的报备要求

- 广东省疫情防控指挥部办公室明确，属于前文规定的五类企业，**需要在2月9日24时前复工的**，应当向所在地县（市、区）级疫情防控指挥部申请报备。
- 《深圳市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部办公室关于实施企业复产复工报备制度的通告》（2020年2月3日）
- 为有效防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情蔓延，突出落实企业疫情防控主体责任，引导全市企业有序开展复产复工，经市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部研究决定，**对2月9日后复产复工企业实施报备制度**。

## 8) 复工复产报备要求

- 防控机制到位
- 员工排查到位
- 设施物资到位
- 内部管理到位
- 在开工前须至少提前5日（自然日）向所在辖区疫情防控指挥部报备，提交复产复工备案表、疫情防控承诺书

## 9) 拒不执行政府通告、擅自提前复工的法律责任

- 突发事件应对法
- 安全生产法
- 传染病防治法
- 劳动法
- 治安管理处罚法
- 刑法



# 10) 疫情防控期间的灵活工作安排措施

- 与职工协商采取错时上下班、弹性上下班等方式灵活安排工作时间
- 安排职工通过电话、网络等灵活的工作方式在家上班完成工作任务
- 对不具备远程办公条件的企业，与职工协商优先使用带薪年假、企业自设福利假等各类假
- 参照停工停产的工资待遇支付
- 按停工停产支付相应工资
- 协商确定待岗期间工资待遇
- 协商调整岗位、调整薪酬
- 事假
- 先休息年度内休息日补班
- 确需裁员的企业，要制定裁员方案，依法履行相关程序，妥善处理劳动关系

# 11) 因疫情影响可否调岗并降薪

- 调岗合法性判断四项原则：
  - 第一，基于用人单位的生产经营需要或因劳动者个人能力、工作态度等因素
  - 第二，调岗前后工资待遇应当持平
  - 第三，调岗后是否增大了劳动者的劳动成本
  - 第四，不得具有侮辱性和惩罚性

## 12) “共享员工”模式是否合法合规

- 业务外包、公司与合作单位间项目合作，依据民法、合同法
- 公司与其员工，依据劳动法管理
- 常年法律顾问团队派驻律师

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- **3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题**
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

# 13) 员工未返岗期间的工资待遇

- 春节延长假期，不安排补休付加班工资
- 年休假
- 参照停工、停产期间工资协商
- 隔离期内正常工资
- 结束后医疗期

# 14) 来粤后隔离观察14天期间的工资支付

- 居家办公
- 产线工人不能安排居家办公



# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

# 15) 因疫情影响可否延迟支付员工工资?

- 深圳：第十二条 用人单位因故不能在约定的工资支付日支付工资的，**可以延长五日**；因生产经营困难，需延长五日以上的，应当征得本单位工会或者员工本人书面同意，**但是最长不得超过十五日**。

# 16) 企业停工停产期间的工资待遇

- 《广东省工资支付条例》（广东人大，2016年9月29日施行）
- 第三十九条 非因劳动者原因造成用人单位停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，用人单位应当按照正常工作时间支付工资。
- 超过一个工资支付周期的，可以根据劳动者提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；用人单位没有安排劳动者工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

# 17) 人力资源和社会保障新政策

- 减轻社会保险负担
- 实施失业保险稳岗返还
- 发放援企稳岗补贴
- 深圳：降低住房公积金缴存比例（3%）

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- **5. 疫情防控的相关工伤认定问题**
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政府法律及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

## 18) 医护及相关工作人员因履行工作职责感染

- 在新型冠状病毒肺炎预防和救治工作中，医护及相关工作人员因履行工作职责，感染新型冠状病毒肺炎或因感染新型冠状病毒肺炎死亡的，应认定为工伤，依法享受工伤保险待遇。

# 19) 日常工作或上班路上感染肺炎，是否工伤？

- 认定原则：工作时间、工作场所、工作原因
- 职工有下列情形之一的，视同工伤：
  - 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在四十八小时之内经抢救无效死亡的
  - 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的
  - 由用人单位指派前往依法宣布为疫区的地方工作而感染疫病的

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- **6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题**
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析



## 20) 招聘用工对相关病人或疑似病人的公平处理

- 不得歧视
- 平等就业权

## 21) 四类人员的工资支付及劳动合同到期处理

- 正常工作时间工资
- 劳动合同到期顺延
- 协商解除劳动合同

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- **7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题**
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

## 22) 确诊患者的医疗费用

- 对于确诊新型冠状病毒感染的肺炎患者发生的医疗费用，在基本医保、大病保险、医疗救助等按规定支付后，个人负担部分由财政给予补助，实施综合保障

## 23) 疑似患者的医疗费用

- 在基本医保、大病保险、医疗救助等按规定支付后，个人负担部分由就医地制定财政补助政策并安排资金，实施综合保障，中央财政视情给予适当补助

## 24) 提取公积金用于医疗支出

- 纳入突发事件提取范围
- 将新型冠状病毒感染的肺炎列入大病提取住房公积金范围，患者可提取本人住房公积金用于医疗支出。

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- **8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题**
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政府法律及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

## 25) 公司在疫情防控上要做好哪些工作

- 健康责任人和健康联络人
- 隔离场所
- 必需的防控物资
- 增加安全意识，落实安全生产责任制
- 不得违法解除或终止劳动合同



## 26) 返回复工员工的责任和义务

- 居家隔离或集中隔离观察
- 遵守疫情防控规定和要求
- 配合政府、企业做好各项防控工作
- 不编造、不传播虚假疫情及相关信息

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- **9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题**
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

## 27) 员工个人信息收集、提交

- 在疫情防控工作中，企业为落实政府部门的要求，可以向职工收集与疫情防控相关的信息，包括姓名、地址、邮件地址、位置信息、行踪轨迹、健康信息、出行计划、与特定人员接触情况、与野生动物接触情况等。企业在收集、处理、共享或者披露上述信息过程中应当遵守我国个人信息保护的相关法律规定。

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

## 28) 劳动用工管理文本撰写的注意事项

- 文本有法律依据，或不违反政策法规规定
- 根据实际情况，可借鉴参考文本修改使用
- 文本参考及撰写务必留意使用说明

# 《25件应对疫情企业劳动用工管理实用文本》

- 北京大成律师事务所劳动与人力资源专业委员会结合当前政策与实务处理经验，集合11个办公室的劳动法专业律师，在3天时间内共同编制完成了《25件应对疫情企业劳动用工管理实用文本》，其中涵盖告全体员工书、假期去向统计表、灵活办公通知书、待岗通知书、停产停工通知书、劳动合同中止协议、工作场所疫情防控措施方案等25套文书模板，以期为企业应对肺炎疫情下的劳动用工关系提供帮助，企业可在模板的基础上结合本单位实际情况进行调整细化。
- 该套实用文本，依据客户的需求及反馈，还在持续更新中。

# 《25件应对疫情企业劳动用工管理实用文本》

1. 预防、控制新型冠状病毒肺炎疫情告全体员工书
2. XX公司关于在当前疫情下做好返工信息统计的通知
3. XX公司员工近期去向统计表
4. XX公司员工春节节后请假情况登记表
5. XX公司员工灵活办公意向登记表
6. 关于调整春节假期复工时间的通知
7. 在家远程办公通知书
8. 在家远程办公确认书
9. 在家远程办公协议书
10. 年休假安排通知书
11. 年休假安排确认书
12. 待岗通知书
13. XX公司工作场所疫情防控措施方案
14. 关于疫区返程员工先居家隔离后复工的建议书
15. 非疫区返程员工自我隔离申请书
16. 企业返岗员工体温监测统计表
17. 企业返岗员工身体状况监测统计表
18. 建议出现疑似症状员工接受医学诊查告知书
19. 员工未按时到岗情况询问表
20. 关于疫区返程员工居家隔离后的复工通知书
21. 隔离措施或其他紧急措施确认书
22. 员工看护未成年子女申请暨承诺函
23. 关于在疫情防控影响下公司停工、停产的通知
24. 入职时间延后通知书
25. 劳动合同期限顺延通知书

26. 试用期中止协议书
27. 劳动合同中止协议
28. 解除劳动合同通知书
29. 协商解除劳动合同协议书

## 编写委员会

主编：黄华（成都）

编委：付勇（北京）、曾凡新（深圳）、王义（南宁）、唐恒敏（南宁）、苗静（杭州）、刘晓娜（沈阳）、郭丽（长春）、邓红梅（苏州）、崔林刚（石家庄）、江畅（海口）、余坤（昆明）

正在持续更新……



25 件应对疫情  
企业劳动用工管理实用文本

## 1. 预防、控制新型冠状病毒肺炎疫情告全体员工书

致公司全体员工：

近日，新型冠状病毒感染的肺炎疫情形势严峻，多省均结合疫情防控形势启动了重大突发公共卫生事件一级响应。为全力做好新型冠状病毒肺炎预防、控制工作，遏制疫情扩散，确保全体员工的身心健康和生命安全，现就预防、控制肺炎疫情防控工作通知如下：

1、请各位员工充分意识到本次疫情防控工作的复杂性与长期性和严峻性，提高风险意识，注意自我防护与安全卫生。同时也应做到不信谣、不传谣，关注官方信息，配合有关部门有序进行疫情防控工作。

2、请在 14 日内有湖北等疫情高发地区旅居史、与疫情高发地区人员有接触史的员工密切关注自身身体状况，主动向公司和社区（村）指定地点登记备案。如有身体不适情况或接到疾控部门通知的，应主动配合相关防护措施并及时通知公司\_\_\_\_\_部门。

3、请所有员工填写返工信息统计，并于 2020 年\_\_月\_\_日前向公司\_\_\_\_\_部门报备。

4、根据国家有关部门的通知及公司实际情况，对于可以复工的地区，公司将做好防疫和安全生产准备。符合在家办公条件的岗位，公司统一安排在家办公。公司也将对办公区域进行统一消毒，请各位员工在办公区域佩戴口罩并配合体温检测。

5、员工因本次疫情引起的特殊困难，向公司\_\_\_\_\_部门报备，公司将给予协调解决。

如国家有关部门作出相关通知，公司将根据相关通知及时作出调整。

XXX 公司  
年 月 日

### 使用说明：

- 1、本文书用于公司为预防、控制肺炎疫情而向全体员工发放的通知。
- 2、通知应加盖公司公章并向全体员工送达。因疫情不宜直接送达通知的，可采用企业 OA 系统、微信、电子邮箱、钉钉、短信、电话录音、视频录像等多种方式发送，并要求员工回复确认收到文件，以便保存告知证据。

## 15. 非疫区返程员工自我隔离申请书

\_\_\_\_\_公司：

本人已经知悉公司所在地政府复工要求，并收到公司要求 2020 年\_\_月\_\_日前到岗工作的通知。但因本人在 2020 年春节因\_\_\_\_（返乡、探亲、旅游、聚会等原因）原因离开公司所在地，期间未前往湖北等疫情高发地区，现已返回工作地并已向居住地【\_\_\_\_\_】社区（村）报备，根据政府防控新型冠状病毒肺炎疫情防控的要求，本人申请自我隔离观察\_\_\_\_天（具体期限以当地政府规定为准），确定无有发热、乏力、干咳、呼吸困准等症状后，隔离期满后经体温测量正常及时返岗。

为此，特向公司申请，望批准本人 2020 年\_\_月\_\_日起至 2020 年\_\_月\_\_日的自我隔离期为感。同时，本人同意在自我隔离期间可使用本人未休年假等假期冲抵本次隔离期，愿意按照公司要求办理请假手续；如本人无假期可冲抵的，愿意按照事假处理和计付薪资。具体薪资标准以公司批准为准。

本人承诺愿意配合公司的调查核实，如存在虚假陈述的或拒绝配合公司的调查核实的，视为严重违反公司规章制度和劳动纪律，公司有权单方解除劳动合同且无需支付任何经济补偿。

申请人：

年 月 日

### 使用说明：

- 1、本文书用于公司员工春节期间【返乡、探亲、旅游、聚会等原因】离开公司所在地，虽未前往湖北等疫情高发地区，但根据政府疫情防控要求，符合需自我隔离或居家隔离的情形时，向公司申请自我隔离，并申请隔离假时使用。
- 2、员工因疫情不能当面签署书面文书的，可采用企业 OA 系统、微信、电子邮箱、钉钉、短信、电话录音、视频录像等多种方式发送文本内容，由公司予以确认。待条件允许时，应补签纸质文本。



# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- **11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题**
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

# 29) 政策法规及相关文件层出不穷

- ✅ 《广东适用-企业应对疫情政策法规及相关文件汇总》 (大成曾凡新团队整理)
- ✅ 《全国适用-企业应对疫情政策法规及相关文件汇总》 (大成曾凡新团队整理)
- ✅ 《深圳适用-企业应对疫情政策法规及相关文件汇总》 (大成曾凡新团队整理)

名称

- 202001122 《广东省新型冠状病毒肺炎预防指引的通知》 (广东省疾病预防控制中心, 2020年1月22日) .pdf
- 202001125 《关于积极应对新型冠状病毒感染肺炎疫情做好劳动关系相关工作的通知》 (广东省人力资源和社会保障厅, 2020年1月25日) .docx
- 202001125 《关于印发广东省新型冠状病毒感染的肺炎重点场所预防控制工作指引的通知》 (省防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作领导小组办公室, 2020年1月25日) .docx
- 20200125 附件1.普通家庭新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引.docx
- 20200125 附件2.公共场所新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引.docx.docx
- 20200125 附件3.公共交通工具新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引.docx.docx
- 20200125 附件4.火车站、高铁站、地铁站、汽车客运站、飞机场和港口码头新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引.docx.docx
- 20200125 附件5.小学及托幼机构新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引.docx
- 20200125 附件6.大专院校、职业技术学校及初级中学新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引.docx
- 20200125 附件7.企事业单位新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引.docx
- 20200125 附件8.养老机构新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引.docx
- 20200125 附件9.畜禽养殖、运输、屠宰场所新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引.docx
- 20200125 附件10.农贸交易市场预防新型冠状病毒感染的肺炎疫情预防控制指引.docx
- 202001128 《广东省高级人民法院关于疫情防控期间有关诉讼活动调整事宜的公告》 (2020年1月28日) .docx
- 202001128 《广东省人民政府关于企业复工和学校开学时间的通知》 (2020年1月28日) .docx
- 20200130 《春节假期延长假期间、延迟复工期间、新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者采取隔离措施期间工资待遇相关问题解答》 (广东省人力资源和社会保障厅官网, 2020年1月30日) .docx
- 20200130 《广东省人社厅: 春节延长假期间、延迟复工期间工资待遇权威回复》 (2020年1月30日) .docx
- 20200131 《关于延迟疫情重点地区有关人员返粤时间的通知》 (广东省疫情防控指挥部办公室, 2020年1月31日) .docx
- 20200131 《广东省人社厅相关负责人: 延迟复工期间调休或支付双倍工资, 由各企业决定》 (南方都市报, 2020年1月31日) .docx
- 20200131 《指引来了! 企业提前复工该怎么申请? 》 (广东人社, 2020年1月31日) .docx
- 20200202 《广东省人力资源和社会保障厅 国家税务总局广东省税务局关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间社会保险缴费和待遇相关工作的通知》 (2020年2月2日) .pdf
- 20200206 《广东省人民政府关于印发应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情支持企业复工复产若干政策措施的通知》 (2020年2月6日) .docx

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- **12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题**
- 13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析

## 30) 正在审理中的劳动争议仲裁、诉讼案

- 仲裁时效中止
- 与仲裁员、法官、书记员保持联络

# 目录

- 1. 春节延长假期、复工延迟期间和工资支付相关问题
- 2. 疫情防控期间灵活工作安排相关问题
- 3. 因疫情防控原因不能正常提供劳动职工的工资支付标准问题
- 4. 受疫情影响生产经营困难企业的劳动关系相关问题
- 5. 疫情防控的相关工伤认定问题
- 6. 疫情防控期间劳动合同订立、变更、解除、终止相关问题
- 7. 确诊“新型肺炎”患者的医疗保障问题
- 8. 疫情防控的用人单位主体责任及劳动者义务问题
- 9. 疫情防控相关的员工个人信息收集问题
- 10. 疫情防控相关的劳动用人管理文本撰写问题
- 11. 疫情防控相关的政策法规及相关文件汇总问题
- 12. 疫情防控期间劳动争议仲裁、诉讼程序相关问题
- **13. “SARS”期间相关劳动争议案例分析**

## 31) 非典期间员工在外住宿是否严重违规

- 公告第6条规定：“自公告之日起，一律不接受住宿员工之临时外宿申请，同时，舍监每天进行所有寝室的住宿情况检查（含干部宿舍单身），凡发现擅自外宿者，一律予以开除处理。”

## 32) 员工在抗击非典中因过度接触过氧乙酸致残

- 根据《工伤保险条例》第十四条规定：“职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：  
（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的”，应该认定为工伤，并依法应享受工伤保险待遇

## 33) 因非典防控无法返岗，可否解除劳动合同

- 王某是河南省某县小学在职教师。2003年3月10日，王某请假去广州接自己的孩子，途中因生病被当成“非典”病例，阻隔在广州，无法回校上课，疫情平息后，王某回到学校，被学校按误课15天辞退。



**坚定信心**

**同舟共济**

**科学防治**

**精准施策**

**让人力资源  
合规优化更高效**



## 劳动法同学会

喜马拉雅FM音频专辑

让人力资源合规优化更高效



## 劳动法同学会

微信公众号

解决问题，我们在一起



## 曾凡新律师

微信二维码

实名加好友

# 联系项目组

- 北京大成（深圳）律师事务所 曾凡新团队
- 地址：深圳市福田区深南大道1006号深圳国际创新中心A座3层、4层

姓名	电邮	手机
曾凡新	Fanxin.zeng@dentons.cn	138 0255 1149
金丽颖	Liyang.jin@dentons.cn	189 0285 4237